



Schriftliche Anfrage

des Abgeordneten Markus Rinderspacher SPD
vom 08.02.2022

Personalsituation Polizei zum 31.01.2022

Die Staatsregierung wird gefragt:

1.1	Wie ist die derzeitige jeweilige personelle Soll- und Iststärke aller regionalen Polizeiinspektionen zum 31.01.2022?	2
1.2	Wie ist die Entwicklung im Vergleich zum Vorjahresdatum?	2
2.1	Wie ist die jeweilige durchschnittliche Verfügbare Personalstärke (VPS) aller regionalen Polizeiinspektionen zum 31.01.2022?	2
2.2	Wie ist die Entwicklung im Vergleich zum Vorjahresdatum?	2
	Anlage betreffend Personalsituation der Polizei zum 31.01.2022	5
	Hinweise des Landtagsamts	17

*) Berichtigung wegen Schreibfehler und ähnlicher offener Unrichtigkeiten

Antwort

des Staatsministeriums des Innern, für Sport und Integration
vom 08.03.2022

- 1.1 Wie ist die derzeitige jeweilige personelle Soll- und Iststärke aller regionalen Polizeiinspektionen zum 31.01.2022?**
- 1.2 Wie ist die Entwicklung im Vergleich zum Vorjahresdatum?**
- 2.1 Wie ist die jeweilige durchschnittliche verfügbare Personalstärke (VPS) aller regionalen Polizeiinspektionen zum 31.01.2022?**
- 2.2 Wie ist die Entwicklung im Vergleich zum Vorjahresdatum?**

Aufgrund des Sachzusammenhangs werden die Fragen 1.1, 1.2, 2.1 und 2.2 gemeinsam beantwortet.

Die Sollstärken können der Antwort des Staatsministeriums des Innern, für Sport und Integration vom 31.01.2020 zur Schriftlichen Anfrage des Abgeordneten Markus Rinderspacher (SPD) vom 01.01.2020 (Drs. 18/6077 vom 27.03.2020) entnommen werden.

Aufgrund mehrerer Programme der Staatsregierung zur personellen Stärkung der Bayerischen Polizei sowie aufgrund des Koalitionsvertrags „Für ein bürgernahes Bayern“ soll die Bayerische Polizei in den Jahren von 2017 bis 2023 insgesamt 3500 neue Stellen erhalten. Die Bayerische Polizei wird dadurch im Jahr 2023 mit mehr als 45000 Stellen im Staatshaushalt für alle Beschäftigten den höchsten Stellenbestand in ihrer Geschichte erreichen. 2500 zusätzliche Stellen hat der Landtag mit den Doppelhaushalten 2017/2018 und 2019/2020 sowie dem Haushalt 2021 bereits ausgebracht.

Um die Verbände der Bayerischen Polizei zukunftsorientiert mit Stellen auszustatten, hat das Staatsministerium des Innern, für Sport und Integration das Konzept „Die Bayerische Polizei 2025“ zur Neuverteilung aller Stellen, die für Beamtinnen und Beamte zur Verfügung stehen, entwickelt. In diesem Konzept werden alle zur Verfügung stehenden 37 786 Beamtenstellen nach belastungsorientierten Kriterien neu auf die Verbände der Bayerischen Polizei verteilt.

Verband	Stellen zum 31.12.2019	Stellen „Die Bayerische Polizei 2025“	Stellenaufwuchs
PP Oberbayern Nord	2 536	3 041	+505
PP Oberbayern Süd	2 482	2 680	+198
PP München	5 622	6 006	+384
PP Niederbayern	2 149	2 583	+434
PP Oberpfalz	2 242	2 505	+263
PP Oberfranken	2 284	2 416	+132
PP Mittelfranken	4 278	4 741	+463
PP Unterfranken	2 591	2 772	+181
PP Schwaben Nord	1 688	2 154	+466
PP Schwaben Süd/West	1 795	2 012	+217
Bereitschaftspolizei	5 183	5 217	+34
Landeskriminalamt	1 320	1 427	+107

Verband	Stellen zum 31.12.2019	Stellen „Die Bayerische Polizei 2025“	Stellenaufwuchs
Polizeiverwaltungsamt	228	232	+4
Bayerische Polizei gesamt	34 398	37 786	+3 388

Dies bedeutet im Ergebnis für die Bayerische Polizei seit Abschluss der Polizeireform im Jahr 2009 einen Stellenzuwachs von 5 725 Stellen. Die Zuteilung dieser Stellen ist derzeit ab dem Jahr 2023 beabsichtigt und soll im Jahr 2025 abgeschlossen sein. Die Bayerische Polizei wird dann über insgesamt 37 786 Stellen für Beamtinnen und Beamte verfügen.

Die Stellen- und Personalverteilung innerhalb eines Verbands ist jedoch weiterhin Führungsaufgabe des jeweiligen Verbands, der eine angemessene Berücksichtigung aller nachgeordneten Dienststellen unter Einbeziehung belastungs- und lagerelevanter Aspekte zu gewährleisten hat. Durch die Polizeiverbände werden derzeit dahingehende Konzepte zur Neuverteilung aller Stellen erarbeitet und dem Staatsministerium des Innern, für Sport und Integration vorgelegt.

Die Zuteilung der fertig ausgebildeten Polizeivollzugsbeamtinnen und -beamten an die Verbände der Bayerischen Polizei erfolgt halbjährlich. Die Personalzuteilung orientiert sich seit dem Zuteilungstermin 01.09.2020 an den Stellenzielen der Landespolizei-präsidien, die im Jahr 2025 erreicht werden sollen.

Unter Iststärke versteht man die tatsächlich zu einer Dienststelle versetzten oder umgesetzten Beamtinnen und Beamten.

Die Verfügbare Personalstärke (VPS) einer einzelnen Polizeidienststelle wird aus der teilzeitbereinigten Iststärke abzüglich Abwesenheiten (insbesondere verfügte Abordnungen zu anderen Dienststellen/Organisationseinheiten, Studium für die nächsthöhere Qualifikationsebene, Mutterschutz, Elternzeit, Sonderurlaub, langfristige Erkrankungen oder Freistellungen) und zuzüglich verfügbarer Zuordnungen berechnet. Als langfristige Erkrankungen in diesem Sinne gelten zusammenhängende Zeiträume von mehr als sechs Wochen. Nachdem die VPS im Zusammenhang mit einer punktuellen Erhebung der verfügbaren Beamten zu einem bestimmten Stichtag aufgrund vorgenannter Aspekte nicht unerheblichen Schwankungen unterliegt, wird der durchschnittliche Wert der VPS für die Halbjahre eines Kalenderjahres angegeben.

Mit dem zur Verfügung gestellten Personal sind alle personalwirtschaftlichen Erfordernisse der Organisation zu bedienen. Hierin unterscheidet sich die Polizei grundsätzlich nicht von anderen Verwaltungszweigen oder der Privatwirtschaft. Das heißt, es besteht nahezu in allen Fällen eine Differenz zwischen der festgelegten Sollstärke und dem verfügbaren Personal einer Organisationseinheit, weil immer einzelne Beamtinnen einer Dienststelle aus dienstlichen Gründen nicht am angestammten Platz sind. Hierzu einige Beispiele:

Die Bayerische Polizei legt großen Wert auf eine gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf und ermöglicht entsprechend eine flexible (häufig auch an Teilzeitmodellen orientierte) Dienstgestaltung. Elternzeiten, familienpolitische Teilzeiten und Beurlaubungen werden selbstverständlich und den gesetzlichen Vorgaben entsprechend gewährt.

Darüber hinaus fördert die Bayerische Polizei in dem ausgeprägten Erfahrungsbereich der Polizeibeamtinnen und des Polizeibeamten die persönliche berufliche Weiterbildung ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. So setzen sich bei der Polizei die 3. und 4. Qualifikationsebene (QE) weit überwiegend aus Aufstiegsbeamten zusammen, die

ein zweijähriges Studium an der Hochschule für den öffentlichen Dienst in Bayern – Fachbereich Polizei (3. QE) und der Deutschen Hochschule der Polizei (4. QE) zum Aufstieg in die nächsthöhere Qualifikationsebene absolvieren. In der Summe befanden sich mit Stichtag 31.01.2022 533 Beamtinnen und Beamte in einem entsprechenden Studium (Vollzeit) und leisteten daher ihren Dienst nicht auf ihrer Dienststelle, sondern an der Hochschule. Über diese Beamtinnen und Beamten verfügt demnach nicht der einzelne Dienststellenleiter, sondern ihr Dienstvorgesetzter, also der Leiter des Polizeipräsidiums. Folgerichtig werden sie in der Personalstärke des Polizeipräsidiums angeführt. Zum Stichtag 31.01.2022 waren insgesamt 1 924 Beamtinnen und Beamte der Landespolizei nicht auf ihren Dienststellen eingesetzt. 533 Studierende für die nächsthöhere Qualifikationsebene, insgesamt 98 Beamtinnen und Beamte, die als Personalrätinnen und Personalräte, Gleichstellungsbeauftragte und Schwerbehindertenbeauftragte freigestellt sind, 68 Beamtinnen im Mutterschutz, 555 Langzeitkranke sowie 89 suspendierte Beamtinnen und Beamte. Hinzu kommen noch 590 Beamtinnen und Beamte, die zum selben Stichtag vor allem aus familiären Gründen beurlaubt waren. Zum 31.01.2022 befanden sich 705 Polizeioberwachtmeisterinnen und Polizeioberwachtmeister im Rahmen des Praktikums II bei den Polizeiinspektionen der Landespolizei.

Kurzfristiger Kräftebedarf, der in der bestehenden Organisation nicht oder nicht ausreichend abgebildet werden kann, macht mitunter mittelfristige Unterstützungsmaßnahmen wie zum Beispiel Abordnungen erforderlich. Das heißt, dass in der Regel zusätzlich befristet einzelne Mitarbeiter von einer Dienststelle an die zu unterstützende Dienststelle „ausgeliehen“ werden.

Neben den Präsidien der Landespolizei leisten das Landeskriminalamt und die Bereitschaftspolizei ebenfalls Polizeiarbeit und unterstützen alle Präsidien der Landespolizei bzw. nehmen Zentralstellenaufgaben für die gesamte Bayerische Polizei wahr. In der nachfolgenden Tabelle sind die Personaldaten des Landeskriminalamts, der Bereitschaftspolizei und des Polizeiverwaltungsamts ergänzend aufgeführt.

	Iststärke Stand 31.01.2022	Ø VPS 2. Halbjahr 2021
Bereitschaftspolizei	6 861	6 639,87
Landeskriminalamt	1 504	1 356,10
Polizeiverwaltungsamt	281	240,55

Die angefragten Daten zur Iststärke und zur VPS aller Polizeidienststellen sind der Anlage zu entnehmen. Vergleichsdaten für das Vorjahr können der Antwort der Staatsregierung vom 5.07.2021 auf die Schriftliche Anfrage des Abgeordneten Klaus Adelt (SPD) vom 18.05.2021 (Drs. 18/17082 vom 20.08.2021) entnommen werden.

Ergänzend darf erneut darauf hingewiesen werden, dass zum Juli 2020 eine systemtechnische Umstellung der Datenerhebung von Personalkennzahlen vollzogen wurde. Hierbei mussten systembedingt – aus Gründen der Qualitätssicherung – die bisherigen Erhebungsstichtage 01.01. bzw. 01.07. auf den 31.01. bzw. 31.07. umgestellt werden. Es ist zu beachten, dass ein direkter Datenvergleich mit den Vorjahreszahlen daher nur bedingt bzw. mit eingeschränkter Aussagekraft möglich ist.

Unter Berücksichtigung des Vorgenannten kann jedoch in der Gesamtschau und als Tendenz festgestellt werden, dass sich die Personalstärken der Bayerischen Polizei im Vergleich zum Vorjahr (Stichtag 31.01.) sowohl bei der Iststärke um +277 auf nunmehr 37 181 als auch bei der durchschnittlichen VPS um +148,02 auf aktuell 33 703,55 weiterhin positiv entwickelt haben.

In diesem Zusammenhang darf zudem angemerkt werden, dass im Zusammenhang mit dem Konzept zur Stellenneuverteilung „Die Bayerische Polizei 2025“ eine Neubewertung der Personalkennzahlen vorgesehen ist.

Anlage betreffend Personalsituation der Polizei zum 31.01.2022

PP Oberbayern Nord		
Dienststelle	Iststärke Stand: 31.01.2022	VPS Durchschnitt 2. Halbjahr 2021
Oberbayern Nord Dienststelle PP gesamt	194	179,36
<i>davon Einsatzzentrale</i>	63	59,70
<i>davon Sachgebiet ET (LuK-Technik)</i>	30	26,10
PI Beilngries	38	35,02
PI Dachau	117	102,46
PI Dießen am Ammersee	30	27,83
PI Dorfen	39	33,97
PI Ebersberg	53	44,56
PI Eichstätt	46	42,03
PI Erding	81	73,60
PI Freising	75	68,26
PI Fürstenfeldbruck	78	67,94
PI Gauting	31	30,29
PI Geisenfeld	42	36,29
PI Germering	73	66,23
PI Herrsching am Ammersee	34	31,13
PI Ingolstadt	198	171,98
PI Landsberg am Lech	77	69,80
PI Moosburg a.d. Isar	35	30,90
PI Neuburg an der Donau	52	51,85
PI Neufahrn bei Freising	41	39,00
PI Olching	57	48,15
PI Pfaffenhofen an der Ilm	54	48,88
PI Poing	64	54,67
PI Schrobenhausen	35	29,40
PI Starnberg	57	50,95
PI Schubwesen	14	10,18
PI Flughafen München	184	162,50
KPI Erding	95	90,28
KPI Fürstenfeldbruck	102	87,95
KPI Ingolstadt	141	128,37
KPI (Z) Oberbayern Nord	68	63,15
VPI Freising	67	64,42
VPI Fürstenfeldbruck	69	65,54
VPI Hohenbrunn	46	42,32
VPI Ingolstadt	81	74,94
PP Obb. Nord ZED Erding	55	52,84
PP Obb. Nord TED Erding	8	10,87
PP Obb. Nord ZED FFB	47	40,10
PP Obb. Nord TED FFB	8	9,00
PP Obb. Nord ZED Ingolstadt	62	54,76
PP Obb. Nord TED Ingolstadt	6	5,96
Studierende für die nächsthöhere Qualifikationsebene:		38
freigestellte Personalrätinnen/Personalräte, Gleichstellungs-/Schwerbehindertenbeauftragte:		9
Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer auf Beamtenplanstellen:		18
Beamtinnen in Mutterschutz:		3
Langzeiterkrankte (ab sechs Wochen):		60
Suspendierte Beamtinnen und Beamte:		6
Urlaub vor allem aus familiären Gründen:		52
PP Oberbayern Nord gesamt:		2670
Die Erläuterungen zur Soll-, Iststärke, zur durchschnittlichen verfügbaren Personalstärke (VPS) sowie zu den Abwesenheiten bzw. temporär bei anderen Organisationseinheiten außerhalb des Verbandes verwendeten Beamtinnen und Beamten sind der Beantwortung der Schriftlichen Anfrage zu entnehmen.		
Hinzu kommen weitere temporäre Verwendungen wie beispielsweise die Abordnungen zu anderen Verbänden (z. B. zu Sonderkommissionen) oder zu Auslandsmissionen (z. B. Frontex oder in Mali).		
In der Iststärke und der VPS sind die eingesetzten Beamten in Ausbildung (BiA), die als Polizeioberwachmeisterinnen/Polizeioberwachmeister im Rahmen des Praktikums II (drei Monate) im Wach- und Streifendienst eingesetzt waren, nicht enthalten. Beim PP Oberbayern Nord waren dies zum Stichtag 31.01.2022 insgesamt 68 BiA.		
Beamtinnen und Beamte, die am Stichtag 31.01.2022 Teilzeit in unterschiedlichen Anteilen in Anspruch nehmen:		292

PP Oberbayern Süd		
Dienststelle	Iststärke Stand: 31.01.2022	VPS Durchschnitt 2. Halbjahr 2021
Oberbayern Süd Dienststelle PP gesamt	226	223,78
<i>davon Einsatzzentrale</i>	66	55,68
<i>davon Sachgebiet ET (IuK-Technik)</i>	25	25,42
<i>davon Sachgebiet LIT (Landesw. IuK-Technik)</i>	35	34,80
PI Bad Aibling	66	51,55
PI Bad Wiessee	36	28,87
PI Brannenburg	32	29,08
PI Holzkirchen	35	28,02
PI Miesbach	37	32,55
PI Prien am Chiemsee	40	37,72
PI Rosenheim	106	90,60
PI Wasserburg am Inn	39	33,72
PI Kiefersfelden	30	25,03
PI Altötting	56	52,73
PI Bad Reichenhall	41	35,38
PI Berchtesgaden	33	28,24
PI Burghausen	45	40,38
PI Freilassing	40	33,91
PI Grassau	36	27,63
PSt Reit im Winkl	4	3,50
PI Laufen	32	28,65
PI Mühldorf am Inn	52	45,23
PI Traunstein	63	55,98
PSt Ruhpolding	8	6,00
PI Trostberg	44	36,73
PSt Traunreut	21	19,40
PI Waldkraiburg	48	40,76
PSt Haag i.OB	7	8,40
PI Bad Tölz	42	37,52
PSt Kochel	6	5,97
PI Garmisch-Partenkirchen	56	48,13
PSt Oberammergau	6	5,93
PI Geretsried	40	34,95
PI Murnau	34	30,24
PI Penzberg	34	28,52
PI Schongau	41	36,32
PI Weilheim	52	48,13
PI Wolfratshausen	38	29,87
PI Mittenwald	25	23,00
GPI Raubling	70	65,46
GPS Kreuth	14	9,35
GPI Piding	95	83,02
GPS Burghausen	15	12,00
GPI Murnau	33	29,91
KPI (Z) Oberbayern Süd	73	58,94
KPI Rosenheim	111	100,66
KPS Miesbach	15	14,00
KPI Traunstein	76	68,26
KPS Mühldorf am Inn	35	29,79
KPI Weilheim in Oberbayern	70	63,06
KPS Garmisch-Partenkirchen	15	15,63
VPI Rosenheim	52	46,26
APS Holzkirchen	35	31,29
VPI Traunstein	43	40,01
APS Mühldorf	19	17,03
VPI Weilheim in Oberbayern	39	30,97
PP Obb. Süd ZED Rosenheim	65	61,92
PP Obb. Süd ZED Traunstein	57	58,33
PP Obb. Süd ZED Weilheim	44	46,07
PP Obb. Süd TED Rosenheim	8	7,78
PP Obb. Süd TED Traunstein	16	15,83
PP Obb. Süd TED Weilheim	14	12,67
Studierende für die nächsthöhere Qualifikationsebene:		40

PP Oberbayern Süd		
Dienststelle	Iststärke Stand: 31.01.2022	VPS Durchschnitt 2. Halbjahr 2021
freigestellte Personalrätinnen/Personalräte, Gleichstellungs-/Schwerbehindertenbeauftragte:		9
Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer auf Beamtenplanstellen:		7
Beamtinnen in Mutterschutz:		5
Langzeiterkrankte (ab sechs Wochen):		54
Suspendierte Beamtinnen und Beamte:		6
Urlaub vor allem aus familiären Gründen:		40
PP Oberbayern Süd gesamt:		2568
Die Erläuterungen zur Soll-, Iststärke, zur durchschnittlichen verfügbaren Personalstärke (VPS) sowie zu den Abwesenheiten bzw. temporär bei anderen Organisationseinheiten außerhalb des Verbandes verwendeten Beamtinnen und Beamten sind der Beantwortung der Schriftlichen Anfrage zu entnehmen.		
Hinzu kommen weitere temporäre Verwendungen wie beispielsweise die Abordnungen zu anderen Verbänden (z. B. zu Sonderkommissionen) oder zu Auslandsmissionen (z. B. Frontex oder in Mali).		
In der Iststärke und der VPS sind die eingesetzten Beamten in Ausbildung (BiA), die als Polizeioberwachmeisterinnen/Polizeioberwachmeister im Rahmen des Praktikums II (drei Monate) im Wach- und Streifendienst eingesetzt waren, nicht enthalten. Beim PP Oberbayern Süd waren dies zum Stichtag 31.01.2022 insgesamt 72 BiA.		
Beamtinnen und Beamte, die am Stichtag 31.01.2022 Teilzeit in unterschiedlichen Anteilen in Anspruch nehmen:		324

PP München		
Dienststelle	Iststärke Stand: 31.01.2022	VPS Durchschnitt 2. Halbjahr 2021
München Dienststelle PP gesamt	683	732,45
<i>davon Einsatzzentrale</i>	170	150,55
<i>davon Sachgebiet V3 (LuK-Technik)</i>	87	102,48
<i>davon Zentraler Psychologischer Dienst</i>	17	16,49
PP München-PI 11 (Altstadt)	180	145,27
PP München-PI 12 (Maxvorstadt)	126	111,86
PP München-PI 13 (Schwabing)	152	120,17
PP München-PI 14 (Westend)	161	144,70
PP München-PI 15 (Sendling)	113	92,55
PP München-PI 16 (Hauptbahnhof)	51	41,54
PP München-PI 21 (Au)	104	87,46
PP München-PI 22 (Bogenhausen)	110	92,34
PP München-PI 23 (Giesing)	113	94,35
PP München-PI 24 (Perlach)	121	97,14
PP München-PI 25 (Trudering-Riem)	85	75,25
PP München-PI 26 (Ismaning)	40	40,69
PP München-PI 27 (Haar)	56	48,09
PP München-PI 28 (Ottobrunn)	64	49,69
PP München-PI 29 (Forstenried)	98	77,38
PP München-PI 31 (Unterhaching)	55	57,13
PP München-PI 32 (Grünwald)	52	42,88
PP München-PI 41 (Laim)	112	84,53
PP München-PI 42 (Neuhausen)	166	132,69
PP München-PI 43 (Olympiapark)	118	94,86
PP München-PI 44 (Moosach)	102	84,19
PP München-PI 45 (Pasing)	98	91,08
PP München-PI 46 (Planegg)	55	44,59
PP München-PI 47 (Milbertshofen)	138	118,08
PP München-PI 48 (Oberschleißheim)	82	64,02
PP München-KFD 1	111	117,60
PP München-KFD 2	127	112,21
PP München-KFD 3	70	79,38
PP München-KFD 4	83	105,61
PP München-KFD 5	72	66,22
PP München-KFD 6	87	63,32
PP München-KFD 7	133	108,07
PP München-KFD 8	38	60,95
PP München-KFD 9	138	131,24
PP München-KFD 10	78	68,37
PP München-KFD 11	8	6,65
PP München-KFD 12	51	47,73
PP München-VPI VU	102	79,23
PP München-VPI VA	97	78,37
PP München-VPI VÜ	125	95,86
PP München-VPI VE	45	36,99
PP München-1. EH	197	140,14
PP München-2. EH	190	138,13
PP München-3. EH/USK	123	109,67
PP München-PI Reiterstaffel	38	33,18
PP München-PI DHSt	52	49,86
PP München-PI Wache Präsidium	96	82,00
PP München-PI Sonderdienste	68	67,13
PP München-PI Kraftfahrdienste	68	67,74
PP München-PI SE Südbayern	202	209,17
Studierende für die nächsthöhere Qualifikationsebene:		128
freigestellte Personalrätinnen/Personalräte, Gleichstellungs-/Schwerbehindertenbeauftragte:		14
Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer auf Beamtenplanstellen:		15
Beamtinnen in Mutterschutz:		16
Langzeiterkrankte (ab sechs Wochen):		79
Suspendierte Beamtinnen und Beamte:		34
Urlaub vor allem aus familiären Gründen:		98
PP München gesamt:		5673

PP München		
Dienststelle	Iststärke Stand: 31.01.2022	VPS Durchschnitt 2. Halbjahr 2021
Die Erläuterungen zur Soll-, Iststärke, zur durchschnittlichen Verfügbaren Personalstärke (VPS) sowie zu den Abwesenheiten bzw. temporär bei anderen Organisationseinheiten außerhalb des Verbandes verwendeten Beamtinnen und Beamten sind der Beantwortung der Schriftlichen Anfrage zu entnehmen.		
Hinzu kommen weitere temporäre Verwendungen wie beispielsweise die Abordnungen zu anderen Verbänden (z. B. zu Sonderkommissionen) oder zu Auslandsmissionen (z. B. Frontex oder in Mali).		
In der Iststärke und der VPS sind die eingesetzten Beamten in Ausbildung (BiA), die als Polizeioberwachtmeisterinnen/Polizeioberwachtmeister im Rahmen des Praktikums II (drei Monate) im Wach- und Streifendienst eingesetzt waren, nicht enthalten. Beim PP Oberbayern Süd waren dies zum Stichtag 31.01.2022 insgesamt 72 BiA.		
Beamtinnen und Beamte, die am Stichtag 31.01.2022 Teilzeit in unterschiedlichen Anteilen in Anspruch nehmen:		546

PP Niederbayern		
Dienststelle	Iststärke Stand: 31.01.2022	VPS Durchschnitt 2. Halbjahr 2021
Niederbayern Dienststelle PP gesamt	200	183,47
<i>davon Einsatzzentrale</i>	62	55,63
<i>davon Sachgebiet ET (IuK-Technik)</i>	22	18,76
<i>davon Gemeinsames Zentrum Passau</i>	15	13,17
PI Dingolfing	46	41,39
PI Kelheim	75	62,88
PI Landau an der Isar	40	34,64
PI Landshut	153	134,85
PI Mainburg	44	35,99
PI Rottenburg an der Laaber	35	29,83
PI Vilsbiburg	35	32,92
PI Eggenfelden	46	41,13
PI Freyung	52	48,33
PSt Waldkirchen	20	19,51
PI Grafenau	32	31,09
PI Bad Griesbach im Rottal	34	31,76
PSt Pocking	17	17,33
PI Passau	107	94,98
PSt Tittling	8	7,71
PI Pfarrkirchen	36	32,40
PI Simbach am Inn	47	42,33
PI Vilshofen an der Donau	42	36,66
PI Hauzenberg	31	28,41
PI Bogen	35	32,08
PI Deggendorf	81	73,23
PI Plattling	39	37,46
PI Regen	37	31,01
PI Straubing	102	90,26
PSt Mallersdorf-Pfaffenberg	9	9,22
PI Viechtach	33	31,13
PI Zwiesel	46	43,00
GPI Passau	78	69,16
KPI (Z) Niederbayern	72	65,60
KPI Landshut	88	82,99
KPI Passau	96	88,59
KPI Straubing	57	55,73
KPS Deggendorf	35	32,83
VPI Landshut	18	14,30
APS Wörth an der Isar	39	31,13
VPI Passau	56	55,48
VPI Deggendorf	70	61,35
APS Straubing/Kirchroth	20	15,23
PP Niederbayern ZED Landshut	44	38,00
PP Niederbayern ZED Passau	46	44,44
PP Niederbayern ZED Straubing	47	44,00
PP Niederbayern TED Straubing	13	11,58
PP Niederbayern TED Landshut	11	10,33
PP Niederbayern TED Passau	14	16,45
Studierende für die nächsthöhere Qualifikationsebene:		23
freigestellte Personalrätinnen/Personalräte, Gleichstellungs-/Schwerbehindertenbeauftragte:		9
Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer auf Beamtenplanstellen:		3
Beamtinnen in Mutterschutz:		3
Langzeiterkrankte (ab sechs Wochen):		54
Suspendierte Beamtinnen und Beamte:		5
Urlaub vor allem aus familiären Gründen:		38
PP Niederbayern gesamt:		2295
Die Erläuterungen zur Soll-, Iststärke, zur durchschnittlichen verfügbaren Personalstärke (VPS) sowie zu den Abwesenheiten bzw. temporär bei anderen Organisationseinheiten außerhalb des Verbandes verwendeten Beamtinnen und Beamten sind der Beantwortung der Schriftlichen Anfrage zu entnehmen.		
Hinzu kommen weitere temporäre Verwendungen wie beispielsweise die Abordnungen zu anderen Verbänden (z. B. zu Sonderkommissionen) oder zu Auslandsmissionen (z. B. Frontex oder in Mali).		
In der Iststärke und der VPS sind die eingesetzten Beamten in Ausbildung (BiA), die als Polizeioberwachmeisterinnen/Polizeioberwachmeister im Rahmen des Praktikums II (drei Monate) im Wach- und Streifenendienst eingesetzt waren, nicht enthalten. Beim PP Oberbayern Süd waren dies zum Stichtag 31.01.2022 insgesamt 72 BiA.		
Beamtinnen und Beamte, die am Stichtag 31.01.2022 Teilzeit in unterschiedlichen Anteilen in Anspruch nehmen:		268

PP Oberpfalz		
Dienststelle	Iststärke Stand: 31.01.2022	VPS Durchschnitt 2. Halbjahr 2021
Oberpfalz Dienststelle PP gesamt	192	177,19
<i>davon Einsatzzentrale</i>	59	54,21
<i>davon Sachgebiet ET (IuK-Technik)</i>	23	23,90
<i>davon Gemeinsames Zentrum Schwandorf</i>	15	12,79
PI Amberg	100	85,60
PI Auerbach in der Oberpfalz	29	25,06
PSt Vilseck	6	5,63
PI Burglengenfeld	31	29,53
PSt Nittenau	8	8,29
PI Nabburg	33	28,79
PI Neunburg vorm Wald	24	22,27
PI Oberviechtach	26	23,76
PI Schwandorf	43	38,42
PI Sulzbach-Rosenberg	34	30,87
PI Cham	43	40,84
PI Bad Kötzing	30	28,89
PI Neumarkt in der Oberpfalz	87	77,33
PI Parsberg	32	28,94
PI Regensburg Süd	167	146,23
PI Regensburg Nord	59	50,12
PI Regenstauf	35	32,03
PI Roding	29	26,83
PI Wörth an der Donau	27	24,38
PI Nittendorf	34	28,88
PI Neutraubling	48	40,77
PI Furth im Wald	53	45,00
PSt Waldmünchen	19	18,38
PI Eschenbach in der Oberpfalz	31	29,50
PI Kemnath	27	25,42
PI Neustadt an der Waldnaab	34	29,52
PI Tirschenreuth	29	29,46
PI Vohenstrauß	26	26,67
PI Weiden in der Oberpfalz	81	73,23
PI Waldsassen	40	41,55
GPI Waidhaus	50	44,25
KPI (Z) Oberpfalz	61	57,02
KPI Amberg	76	68,97
KPI Regensburg	158	143,16
KPI Weiden in der Oberpfalz	73	65,18
VPI Amberg	49	46,22
APS Schwandorf	21	18,56
VPI Regensburg	76	72,80
APS Parsberg	20	18,53
VPI Weiden in der Oberpfalz	46	42,15
PP Oberpfalz ZED Amberg	53	49,67
PP Oberpfalz ZED Regensburg	72	66,17
PP Oberpfalz ZED Weiden	43	36,55
PP Oberpfalz TED Regensburg	9	8,00
PP Oberpfalz TED Amberg	7	5,83
PP Oberpfalz TED Weiden	8	7,08
Studierende für die nächsthöhere Qualifikationsebene:		31
freigestellte Personalrätinnen/Personalräte, Gleichstellungs-/Schwerbehindertenbeauftragte:		8
Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer auf Beamtenplanstellen:		0
Beamtinnen in Mutterschutz:		2
Langzeiterkrankte (ab sechs Wochen):		36
Suspendierte Beamtinnen und Beamte:		3
Urlaub vor allem aus familiären Gründen:		40
PP Oberpfalz gesamt:		2280
Die Erläuterungen zur Soll- Iststärke, zur durchschnittlichen verfügbaren Personalstärke (VPS) sowie zu den Abwesenheiten bzw. temporär bei anderen Organisationseinheiten außerhalb des Verbandes verwendeten Beamtinnen und Beamten sind der Beantwortung der Schriftlichen Anfrage zu entnehmen.		
Hinzu kommen weitere temporäre Verwendungen wie beispielsweise die Abordnungen zu anderen Verbänden (z. B. zu Sonderkommissionen) oder zu Auslandsmissionen (z. B. Frontex oder in Mali).		
In der Iststärke und der VPS sind die eingesetzten Beamten in Ausbildung (BiA), die als Polizeioberwachtmeisterinnen/Polizeioberwachtmeister im Rahmen des Praktikums II (drei Monate) im Wach- und Streifenendienst eingesetzt waren, nicht enthalten. Beim PP Oberbayern Süd waren dies zum Stichtag 31.01.2022 insgesamt 72 BiA.		
Beamtinnen und Beamte, die am Stichtag 31.01.2022 Teilzeit in unterschiedlichen Anteilen in Anspruch nehmen:		230

PP Oberfranken		
Dienststelle	Iststärke Stand: 31.01.2022	VPS Durchschnitt 2. Halbjahr 2021
Oberfranken Dienststelle PP gesamt	170	165,16
<i>davon Einsatzzentrale</i>	58	56,12
<i>davon Sachgebiet ET (IuK-Technik)</i>	27	27,48
PI Bamberg-Stadt	152	124,64
PI Bamberg-Land	100	88,91
PI Ebermannstadt	36	30,05
PI Forchheim	65	53,73
PI Bayreuth-Stadt	120	96,19
PI Bayreuth-Land	57	44,15
PI Kulmbach	54	46,48
PI Stadtsteinach	29	27,53
PI Pegnitz	35	30,36
PI Coburg	102	83,88
PI Kronach	55	51,39
PI Lichtenfels	64	52,73
PSt Bad Staffelstein	13	9,33
PI Ludwigsstadt	24	20,77
PI Neustadt bei Coburg	39	34,88
PI Hof an der Saale	100	93,81
PSt Rehau	26	24,39
PI Marktredwitz	60	55,30
PI Münchberg	32	31,32
PI Naila	33	29,78
PI Wunsiedel	36	31,90
GPI Selb	46	39,79
KPI (Z) Oberfranken	100	83,24
KPI Bamberg	86	81,30
KPI Bayreuth	87	87,40
KPI Coburg	76	73,97
KPI Hof an der Saale	85	71,19
VPI Bamberg	57	50,50
VPI Bayreuth	72	63,81
VPI Coburg	38	34,35
VPI Hof an der Saale	70	63,52
PP Ofr. ZED Bamberg	39	38,03
PP Ofr. ZED Bayreuth	45	42,07
PP Ofr. ZED Coburg	36	32,83
PP Ofr. ZED Hof	41	34,88
PP Ofr. TED Bamberg	12	10,92
PP Ofr. TED Bayreuth	3	1,00
PP Ofr. TED Coburg	8	7,83
PP Ofr. TED Hof	14	13,43
Studierende für die nächsthöhere Qualifikationsebene:		62
freigestellte Personalrätinnen/Personalräte, Gleichstellungs-/Schwerbehindertenbeauftragte:		8
Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer auf Beamtenplanstellen:		27
Beamtinnen in Mutterschutz:		6
Langzeiterkrankte (ab sechs Wochen):		61
Suspendierte Beamtinnen und Beamte:		2
Urlaub vor allem aus familiären Gründen:		58
PP Oberfranken gesamt:		2364
Die Erläuterungen zur Soll-, Iststärke, zur durchschnittlichen verfügbaren Personalstärke (VPS) sowie zu den Abwesenheiten bzw. temporär bei anderen Organisationseinheiten außerhalb des Verbandes verwendeten Beamtinnen und Beamten sind der Beantwortung der Schriftlichen Anfrage zu entnehmen.		
Hinzu kommen weitere temporäre Verwendungen wie beispielsweise die Abordnungen zu anderen Verbänden (z. B. zu Sonderkommissionen) oder zu Auslandsmissionen (z. B. Frontex oder in Mali).		
In der Iststärke und der VPS sind die eingesetzten Beamten in Ausbildung (BiA), die als Polizeioberwachmeisterinnen/Polizeioberwachmeister im Rahmen des Praktikums II (drei Monate) im Wach- und Streifendienst eingesetzt waren, nicht enthalten. Beim PP Oberbayern Süd waren dies zum Stichtag 31.01.2022 insgesamt 72 BiA.		
Beamtinnen und Beamte, die am Stichtag 31.01.2022 Teilzeit in unterschiedlichen Anteilen in Anspruch nehmen:		269

PP Mittelfranken		
Dienststelle	Iststärke Stand: 31.01.2022	VPS Durchschnitt 2. Halbjahr 2021
Mittelfranken Dienststelle PP gesamt	417	410,56
<i>davon Einsatzzentrale</i>	78	69,78
<i>davon Sachgebiet V3 (LuK-Technik)</i>	64	77,74
PI Ansbach	140	121,78
PI Altdorf bei Nürnberg	58	48,84
PI Bad Windsheim	41	36,18
PI Dinkelsbühl	35	31,06
PI Ergänzungsdienste MFr	156	150,72
PI Erlangen-Land	42	37,00
PI Erlangen-Stadt	178	160,02
PI Feuchtwangen	43	35,55
PI Fürth	154	129,18
PI Gunzenhausen	46	34,44
PI Heilsbronn	35	32,98
PI Hersbruck	34	28,70
PI Herzogenaurach	41	35,98
PI Hilpoltstein	35	31,50
PI Höchststadt an der Aisch	39	32,38
PI Lauf a. d. Pegnitz	66	50,77
PI Neustadt an der Aisch	55	41,75
PI Nürnberg-Mitte	287	240,54
PI Nürnberg-Ost	161	185,80
PI Nürnberg-Süd	205	139,56
PI Nürnberg-West	177	131,22
PI Roth	54	45,89
PI Rothenburg ob der Tauber	47	42,19
PI Schwabach	120	102,55
PI Stein	35	32,80
PI Treuchtlingen	36	29,79
PI Weißenburg	46	37,78
PI Zirndorf	76	71,61
GPI Nürnberg-Flughafen	88	75,67
KPI Ansbach	70	67,03
KPI Erlangen	56	55,54
KPI Fürth	68	66,01
KPI Schwabach	68	58,22
KFD 1 Nürnberg	108	95,72
KFD 2 Nürnberg	108	98,21
KFD 3 Nürnberg	131	106,70
KFD 4 Nürnberg	126	115,23
KFD 5 Nürnberg	34	31,59
VPI Ansbach	59	58,00
VPI Nürnberg	188	166,90
VPI Fürth	43	38,92
VPI Feucht	120	106,40
VPI Erlangen	76	68,61
PI SE Nordbayern	196	191,98
Studierende für die nächsthöhere Qualifikationsebene:		93
freigestellte Personalrätinnen/Personalräte, Gleichstellungs-/Schwerbehindertenbeauftragte:		15
Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer auf Beamtenplanstellen:		18
Beamtinnen in Mutterschutz:		11
Langzeiterkrankte (ab sechs Wochen):		87
Suspendierte Beamtinnen und Beamte:		14
Urlaub vor allem aus familiären Gründen:		108
PP Mittelfranken gesamt:		4403
Die Erläuterungen zur Soll-, Iststärke, zur durchschnittlichen verfügbaren Personalstärke (VPS) sowie zu den Abwesenheiten bzw. temporär bei anderen Organisationseinheiten außerhalb des Verbandes verwendeten Beamtinnen und Beamten sind der Beantwortung der Schriftlichen Anfrage zu entnehmen.		
Hinzu kommen weitere temporäre Verwendungen wie beispielsweise die Abordnungen zu anderen Verbänden (z. B. zu Sonderkommissionen) oder zu Auslandsmissionen (z. B. Frontex oder in Mali).		
In der Iststärke und der VPS sind die eingesetzten Beamten in Ausbildung (BiA), die als Polizeioberwachmeisterinnen/Polizeioberwachmeister im Rahmen des Praktikums II (drei Monate) im Wach- und Streifendienst eingesetzt waren, nicht enthalten. Beim PP Oberbayern Süd waren dies zum Stichtag 31.01.2022 insgesamt 72 BiA.		
Beamtinnen und Beamte, die am Stichtag 31.01.2022 Teilzeit in unterschiedlichen Anteilen in Anspruch nehmen:		520

PP Unterfranken		
Dienststelle	Iststärke Stand: 31.01.2022	VPS Durchschnitt 2. Halbjahr 2021
Unterfranken Dienststelle PP gesamt	172	182,63
<i>davon Einsatzzentrale</i>	64	62,25
<i>davon Sachgebiet ET (IuK-Technik)</i>	22	21,63
PI Alzenau	54	51,23
PI Miltenberg	48	40,19
PI Obernburg am Main	81	63,15
PI Aschaffenburg	210	178,22
PI Bad Brückenau	37	30,94
PI Bad Kissingen	66	60,61
PI Bad Neustadt an der Saale	57	49,58
PSt Bad Königshofen im Grabf.	16	14,48
PI Ebern	31	30,28
PI Gerolzhofen	35	27,58
PI Hammelburg	37	32,58
PI Haßfurt	62	54,30
PI Mellrichstadt	34	29,94
PI Schweinfurt	201	169,79
PI Karlstadt	42	34,83
PI Kitzingen	90	81,65
PI Lohr am Main	40	33,21
PSt Gemünden	19	14,93
PI Marktheidenfeld	37	32,58
PI Ochsenfurt	43	33,13
PI Würzburg-Stadt	282	215,79
PI Würzburg-Land	99	81,26
KPI (Z) Unterfranken	75	79,61
KPI Aschaffenburg	89	88,18
KPI Schweinfurt	80	85,57
KPI Würzburg	131	135,60
VPI Aschaffenburg-Hösbach	71	67,05
VPI Schweinfurt-Werneck	92	79,13
VPI Würzburg-Biebelried	118	96,31
PP Ufr. ZED Aschaffenburg	53	49,82
PP Ufr. ZED Schweinfurt	61	52,73
PP Ufr. ZED Würzburg	69	55,52
PP Ufr. TED Aschaffenburg	11	10,83
PP Ufr. TED Schweinfurt	12	12,88
PP Ufr. TED Würzburg	6	3,67
Studierende für die nächsthöhere Qualifikationsebene:		55
freigestellte Personalrätinnen/Personalräte, Gleichstellungs-/Schwerbehindertenbeauftragte:		10
Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer auf Beamtenplanstellen:		13
Beamtinnen in Mutterschutz:		7
Langzeiterkrankte (ab sechs Wochen):		49
Suspendierte Beamtinnen und Beamte:		6
Urlaub vor allem aus familiären Gründen:		77
PP Unterfranken gesamt:		2661
Die Erläuterungen zur Soll-, Iststärke, zur durchschnittlichen verfügbaren Personalstärke (VPS) sowie zu den Abwesenheiten bzw. temporär bei anderen Organisationseinheiten außerhalb des Verbandes verwendeten Beamtinnen und Beamten sind der Beantwortung der Schriftlichen Anfrage zu entnehmen.		
Hinzu kommen weitere temporäre Verwendungen wie beispielsweise die Abordnungen zu anderen Verbänden (z. B. zu Sonderkommissionen) oder zu Auslandsmissionen (z. B. Frontex oder in Mali).		
In der Iststärke und der VPS sind die eingesetzten Beamten in Ausbildung (BiA), die als Polizeioberwachmeisterinnen/Polizeioberwachmeister im Rahmen des Praktikums II (drei Monate) im Wach- und Streifendienst eingesetzt waren, nicht enthalten. Beim PP Oberbayern Süd waren dies zum Stichtag 31.01.2022 insgesamt 72 BiA.		
Beamtinnen und Beamte, die am Stichtag 31.01.2022 Teilzeit in unterschiedlichen Anteilen in Anspruch nehmen:		328

PP Schwaben Nord		
Dienststelle	Iststärke Stand: 31.01.2022	VPS Durchschnitt 2. Halbjahr 2021
Schwaben Nord Dienststelle PP gesamt	152	147,57
<i>davon Einsatzzentrale</i>	46	43,59
<i>davon Sachgebiet ET (IuK-Technik)</i>	22	18,08
PI Aichach	46	40,42
PI Augsburg Ost	67	58,23
PI Augsburg 5	53	44,40
PI Augsburg 6	67	55,34
PI Bobingen	46	40,35
PI Friedberg	61	50,69
PI Gersthofen	80	66,09
PI Schwabmünchen	38	35,62
PI Zusmarshausen	40	34,49
PI Augsburg Mitte	145	117,24
PI Augsburg Süd	122	103,84
PI Dillingen an der Donau	88	79,56
PSt Wertingen	13	10,92
PI Donauwörth	63	54,17
PI Nördlingen	53	49,12
PI Rain	26	24,88
KPI (Z) Schwaben Nord	93	85,72
KPI Augsburg	234	205,16
KPI Dillingen an der Donau	40	36,35
VPI Augsburg	75	65,42
APS Gersthofen	39	38,92
VPI Donauwörth	17	17,33
PI Ergänzungsdienste Schwaben Nord (Sitz: Augsburg)	183	158,33
PP Schwaben Nord TED Augsburg	4	11,77
Studierende für die nächsthöhere Qualifikationsebene:		34
freigestellte Personalrätinnen/Personalräte, Gleichstellungs-/Schwerbehindertenbeauftragte:		9
Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer auf Beamtenplanstellen:		10
Beamtinnen in Mutterschutz:		9
Langzeiterkrankte (ab sechs Wochen):		41
Suspendierte Beamtinnen und Beamte:		4
Urlaub vor allem aus familiären Gründen:		28
PP Schwaben Nord gesamt:		1829
Die Erläuterungen zur Soll-, Iststärke, zur durchschnittlichen verfügbaren Personalstärke (VPS) sowie zu den Abwesenheiten bzw. temporär bei anderen Organisationseinheiten außerhalb des Verbandes verwendeten Beamtinnen und Beamten sind der Beantwortung der Schriftlichen Anfrage zu entnehmen.		
Hinzu kommen weitere temporäre Verwendungen wie beispielsweise die Abordnungen zu anderen Verbänden (z. B. zu Sonderkommissionen) oder zu Auslandsmissionen (z. B. Frontex oder in Mali).		
In der Iststärke und der VPS sind die eingesetzten Beamten in Ausbildung (BiA), die als Polizeioberwachmeisterinnen/Polizeioberwachmeister im Rahmen des Praktikums II (drei Monate) im Wach- und Streifendienst eingesetzt waren, nicht enthalten. Beim PP Oberbayern Süd waren dies zum Stichtag 31.01.2022 insgesamt 72 BiA.		
Beamtinnen und Beamte, die am Stichtag 31.01.2022 Teilzeit in unterschiedlichen Anteilen in Anspruch nehmen:		259

PP Schwaben Süd/West		
Dienststelle	Iststärke Stand: 31.01.2022	VPS Durchschnitt 2. Halbjahr 2021
Schwaben Süd West Dienststelle PP gesamt	142	133,71
<i>davon Einsatzzentrale</i>	51	42,09
<i>davon Sachgebiet ET (IuK-Technik)</i>	18	18,57
PI Buchloe	35	27,58
PI Füssen	47	41,93
PSt Pfronten	9	5,63
PI Immenstadt	44	32,85
PSt Oberstaufen	8	8,00
PI Kaufbeuren	76	62,86
PI Kempten	119	95,70
PI Lindau (Bodensee)	58	55,25
PI Lindenberg	36	34,22
PI Marktoberdorf	37	29,79
PI Oberstdorf	30	25,53
PI Sonthofen	47	39,17
PI Bad Wörishofen	35	32,49
PI Burgau	33	29,78
PI Günzburg	55	46,35
PI Illertissen	40	33,98
PI Krumbach (Schwaben)	62	54,95
PI Memmingen	167	143,43
PI Mindelheim	42	35,98
PI Neu-Ulm	93	78,11
PI Weißenhorn	33	29,73
PSt Senden	18	16,75
GPI Lindau	45	43,68
GPS Pfronten	32	24,80
KPI (Z) Schwaben Süd/West	50	52,03
KPI Kempten	70	60,61
KPS Kaufbeuren	16	13,49
KPS Lindau (Bodensee)	15	13,59
KPI Memmingen	60	57,36
KPI Neu-Ulm	41	39,49
VPI Kempten	72	54,69
VPI Neu-Ulm	26	23,26
APS Günzburg	34	32,07
APS Memmingen	42	33,86
PP Schw. Süd/West ZED Kempten	61	53,95
PP Schw. Süd/West ZED Neu-Ulm	59	53,67
PP Schw. Süd/West TED Kempten	5	7,00
PP Schw. Süd/West TED Krumbach	2	1,67
Studierende für die nächsthöhere Qualifikationsebene:		29
freigestellte Personalrätinnen/Personalräte, Gleichstellungs-/Schwerbehindertenbeauftragte:		7
Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer auf Beamtenplanstellen:		40
Beamtinnen in Mutterschutz:		6
Langzeiterkrankte (ab sechs Wochen):		34
Suspendierte Beamtinnen und Beamte:		9
Urlaub vor allem aus familiären Gründen:		51
PP Schwaben Süd/West gesamt:		1896
Die Erläuterungen zur Soll-, Iststärke, zur durchschnittlichen verfügbaren Personalstärke (VPS) sowie zu den Abwesenheiten bzw. temporär bei anderen Organisationseinheiten außerhalb des Verbandes verwendeten Beamtinnen und Beamten sind der Beantwortung der Schriftlichen Anfrage zu entnehmen.		
Hinzu kommen weitere temporäre Verwendungen wie beispielsweise die Abordnungen zu anderen Verbänden (z. B. zu Sonderkommissionen) oder zu Auslandsmissionen (z. B. Frontex oder in Mali).		
In der Iststärke und der VPS sind die eingesetzten Beamten in Ausbildung (BiA), die als Polizeioberwachmeisterinnen/Polizeioberwachmeister im Rahmen des Praktikums II (drei Monate) im Wach- und Streifendienst eingesetzt waren, nicht enthalten. Beim PP Oberbayern Süd waren dies zum Stichtag 31.01.2022 insgesamt 72 BiA.		
Beamtinnen und Beamte, die am Stichtag 31.01.2022 Teilzeit in unterschiedlichen Anteilen in Anspruch nehmen:		244

Hinweise des Landtagsamts

Zitate werden weder inhaltlich noch formal überprüft. Die korrekte Zitierweise liegt in der Verantwortung der Fragestellerin bzw. des Fragestellers sowie der Staatsregierung.

—————

Zur Vereinfachung der Lesbarkeit können Internetadressen verkürzt dargestellt sein. Die vollständige Internetadresse ist als Hyperlink hinterlegt und in der digitalen Version des Dokuments direkt aufrufbar. Zusätzlich ist diese als Fussnote vollständig dargestellt.

Drucksachen, Plenarprotokolle sowie die Tagesordnungen der Vollversammlung und der Ausschüsse sind im Internet unter www.bayern.landtag.de/parlament/dokumente abrufbar.

Die aktuelle Sitzungsübersicht steht unter www.bayern.landtag.de/aktuelles/sitzungen zur Verfügung.