



## **Schriftliche Anfrage**

des Abgeordneten **Arif Tasdelen SPD**  
vom 07.08.2019

### **Polizistinnen und Polizisten mit Migrationshintergrund in Bayern**

Ich frage die Staatsregierung:

- 1.1 Wie viele Polizistinnen und Polizisten mit Migrationshintergrund waren zum 01.07.2019 bei der Bayerischen Polizei beschäftigt (bitte aufgeschlüsselt nach Geschlecht)?
- 1.2 Wie viele Polizistinnen und Polizisten ohne deutschen Pass waren zum 01.07.2019 bei der Bayerischen Polizei beschäftigt (bitte aufgeschlüsselt nach Geschlecht)?
- 1.3 Wie viele Polizistinnen und Polizisten mit doppelter Staatsbürgerschaft waren zum 01.07.2019 bei der Bayerischen Polizei beschäftigt (bitte aufgeschlüsselt nach Geschlecht)?
  
- 2.1 Welche Maßnahmen ergreift die Staatsregierung, um den Anteil von Polizistinnen und Polizisten mit Migrationshintergrund zu erhöhen, sodass er den Anteil der Bürgerinnen und Bürger mit Migrationshintergrund an der gesamten bayerischen Bevölkerung widerspiegelt?
- 2.2 Welche Gründe sprechen nach Ansicht der Staatsregierung dafür, den Anteil der Polizistinnen und Polizisten mit Migrationshintergrund zu erhöhen?
- 2.3 Sieht die Staatsregierung den Bedarf und die Fördermöglichkeiten dafür, dass sich mehr Personen mit Migrationshintergrund bzw. ohne deutschen Pass bei der Bayerischen Polizei bewerben?
  
- 3.1 Wie hoch ist die Erfolgsquote von Bewerberinnen und Bewerbern mit Migrationshintergrund bei der Bayerischen Polizei im Vergleich zu der Erfolgsquote von Bewerberinnen und Bewerbern ohne Migrationshintergrund (bitte mit Angabe der Gesamtzahl der Bewerbungen von Personen mit Migrationshintergrund und der Zusagen für Bewerberinnen und Bewerber mit Migrationshintergrund)?
- 3.2 Wie hoch ist die Erfolgsquote von Bewerberinnen und Bewerbern ohne deutschen Pass bei der Bayerischen Polizei im Vergleich zu der Erfolgsquote von Bewerberinnen und Bewerbern, die die deutsche Staatsangehörigkeit besitzen (bitte mit Angabe der Gesamtzahl der Bewerbungen von Personen ohne deutschen Pass und der Zusagen für Bewerberinnen und Bewerber ohne deutschen Pass)?
- 3.3 Wie hoch ist die Erfolgsquote von Bewerberinnen und Bewerbern mit doppelter Staatsbürgerschaft bei der Bayerischen Polizei im Vergleich zu der Erfolgsquote von Bewerberinnen und Bewerbern, die nur die deutsche Staatsangehörigkeit besitzen (bitte mit Angabe der Gesamtzahl der Bewerbungen von Personen mit doppelter Staatsbürgerschaft und der Zusagen für Bewerberinnen und Bewerber mit doppelter Staatsbürgerschaft)?
  
- 4.1 Woran scheitern die meisten Bewerberinnen und Bewerber mit Migrationshintergrund, die keine Stelle bei der Bayerischen Polizei bekommen (bitte mit Angabe der fünf häufigsten Ausschlusskriterien von Bewerberinnen und Bewerbern mit Migrationshintergrund)?

- 4.2 Woran scheitern die meisten Bewerberinnen und Bewerber ohne deutschen Pass, die keine Stelle bei der Bayerischen Polizei bekommen (bitte mit Angabe der fünf häufigsten Ausschlusskriterien von Bewerberinnen und Bewerbern ohne deutschen Pass)?
- 4.3 Woran scheitern die meisten Bewerberinnen und Bewerber ohne Migrationshintergrund, die keine Stelle bei der Bayerischen Polizei bekommen (bitte mit Angabe der fünf häufigsten Ausschlusskriterien von Bewerberinnen und Bewerbern ohne Migrationshintergrund)?
- 5.1 Wie viele Polizistinnen und Polizisten mit Migrationshintergrund wurden in Bayern in den letzten fünf Jahren verbeamtet?
- 5.2 Wie viele Polizistinnen und Polizisten ohne deutschen Pass wurden in Bayern in den letzten fünf Jahren verbeamtet?
- 5.3 Wie viele Polizistinnen und Polizisten mit doppelter Staatsbürgerschaft wurden in Bayern in den letzten fünf Jahren verbeamtet?

## Antwort

**des Staatsministeriums des Innern, für Sport und Integration**  
vom 03.09.2019

**1.1 Wie viele Polizistinnen und Polizisten mit Migrationshintergrund waren zum 01.07.2019 bei der Bayerischen Polizei beschäftigt (bitte aufgeschlüsselt nach Geschlecht)?**

Polizeibeamtinnen und -beamte mit ausländischen Wurzeln gehören zum Selbstverständnis der modernen und bürgernahen Bayerischen Polizei. Die Zahl der Polizeibeamten mit Migrationshintergrund wird jedoch nicht erfasst, da die Frage der ausländischen Herkunft im Zusammenhang mit der Einstellung deutscher Bewerber in den Polizeivollzugsdienst dienstrechtlich nicht relevant ist. Überdies könnte die Erhebung solcher Angaben mittels Bewerbungsunterlagen oder in einem Vorstellungsgespräch die Diskriminierungsvermutung des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes rechtfertigen. Insofern lässt sich der Anteil bayerischer Polizeivollzugsbeamter mit Migrationshintergrund nicht beziffern.

Seit 1993 besteht die Möglichkeit, auch ausländische Staatsangehörige als Polizeivollzugsbeamte bei der Bayerischen Polizei einzustellen, sofern ein dringendes dienstliches Interesse hieran besteht (§ 7 Abs. 3 Nr. 1 Beamtenstatusgesetz – BeamStG). Voraussetzung dafür ist, dass auch die ausländischen Bewerber die gültigen Einstellungsvoraussetzungen – abgesehen von der deutschen Staatsangehörigkeit – erfüllen. Zwischenzeitlich wurde in 195 Fällen eine entsprechende Ausnahmegenehmigung erteilt.

**1.2 Wie viele Polizistinnen und Polizisten ohne deutschen Pass waren zum 01.07.2019 bei der Bayerischen Polizei beschäftigt (bitte aufgeschlüsselt nach Geschlecht)?**

Mit Stichtag 01.07.2019 hatten insgesamt 85 Polizeibeamtinnen und -beamte der Bayerischen Polizei keine deutsche Staatsangehörigkeit, 63 Männer und 22 Frauen.

Es kommt vor, dass sich Polizeibeamtinnen und -beamte, die mit einer ausländischen Staatsangehörigkeit eingestellt wurden, einbürgern lassen oder die Bayerische Polizei verlassen. Infolgedessen bestehen Unterschiede zwischen den Zahlen der unter 1.1 genannten erteilten Ausnahmen und der aktuellen Anzahl der nichtdeutschen Polizeibeamtinnen und -beamten.

**1.3 Wie viele Polizistinnen und Polizisten mit doppelter Staatsbürgerschaft waren zum 01.07.2019 bei der Bayerischen Polizei beschäftigt (bitte aufgeschlüsselt nach Geschlecht)?**

Mit Stichtag 01.07.2019 hatten insgesamt 224 Polizeibeamtinnen und -beamte der Bayerischen Polizei eine doppelte Staatsbürgerschaft, 178 Männer und 46 Frauen.

- 2.1 Welche Maßnahmen ergreift die Staatsregierung, um den Anteil von Polizistinnen und Polizisten mit Migrationshintergrund zu erhöhen, sodass er den Anteil der Bürgerinnen und Bürger mit Migrationshintergrund an der gesamten bayerischen Bevölkerung widerspiegelt?**
- 2.2 Welche Gründe sprechen nach Ansicht der Staatsregierung dafür, den Anteil der Polizistinnen und Polizisten mit Migrationshintergrund zu erhöhen?**
- 2.3 Sieht die Staatsregierung den Bedarf und die Fördermöglichkeiten dafür, dass sich mehr Personen mit Migrationshintergrund bzw. ohne deutschen Pass bei der Bayerischen Polizei bewerben?**

Die Erfahrungen, die mit den Beamtinnen und Beamten mit ausländischen Wurzeln gemacht wurden, sind positiv.

Im Jahr 2016 wurde die Nachwuchswerbekampagne „Mit Sicherheit anders“ für den Polizeivollzugsdienst gestartet. In den Informationsflyern dieser Kampagne wird ebenso wie auf der Karrierewebsite [www.mit-sicherheit-anders.de](http://www.mit-sicherheit-anders.de) darauf hingewiesen, dass grundsätzlich eine Ausnahme von der Einstellungs Voraussetzung der deutschen Staatsbürgerschaft möglich ist. Mehrere der Beamten, die sich als „Gesichter der Bayerischen Polizei“ für die Werbekampagne zur Verfügung gestellt haben, haben selbst einen Migrationshintergrund und sind in diversen Werbemitteln abgebildet.

Als Bindeglied zu jungen Leuten, die am Polizeiberuf interessiert sind, fungieren die Einstellungsberater der Bayerischen Polizei. Sie stehen auf Berufsmessen, in Schulen und im persönlichen Gespräch für Fragen zum Polizeiberuf und zu den Einstellungs Voraussetzungen zur Verfügung. Dabei sprechen sie auch Mitbürger mit Migrationshintergrund an und informieren über die Möglichkeit einer Ausnahme von der deutschen Staatsangehörigkeit.

**3.1 Wie hoch ist die Erfolgsquote von Bewerberinnen und Bewerbern mit Migrationshintergrund bei der Bayerischen Polizei im Vergleich zu der Erfolgsquote von Bewerberinnen und Bewerbern ohne Migrationshintergrund (bitte mit Angabe der Gesamtzahl der Bewerbungen von Personen mit Migrationshintergrund und der Zusagen für Bewerberinnen und Bewerber mit Migrationshintergrund)?**

Die Frage kann aus den zu Frage 1.1 dargelegten Gründen nicht beantwortet werden.

**3.2 Wie hoch ist die Erfolgsquote von Bewerberinnen und Bewerbern ohne deutschen Pass bei der Bayerischen Polizei im Vergleich zu der Erfolgsquote von Bewerberinnen und Bewerbern, die die deutsche Staatsangehörigkeit besitzen (bitte mit Angabe der Gesamtzahl der Bewerbungen von Personen ohne deutschen Pass und der Zusagen für Bewerberinnen und Bewerber ohne deutschen Pass)?**

Eine diesbezügliche Statistik wird nicht geführt.

**3.3 Wie hoch ist die Erfolgsquote von Bewerberinnen und Bewerbern mit doppelter Staatsbürgerschaft bei der Bayerischen Polizei im Vergleich zu der Erfolgsquote von Bewerberinnen und Bewerbern, die nur die deutsche Staatsangehörigkeit besitzen (bitte mit Angabe der Gesamtzahl der Bewerbungen von Personen mit doppelter Staatsbürgerschaft und der Zusagen für Bewerberinnen und Bewerber mit doppelter Staatsbürgerschaft)?**

Besitzt eine Bewerberin bzw. ein Bewerber die doppelte Staatsangehörigkeit, wobei es sich in einem Fall um die deutsche Staatsangehörigkeit handelt, so ist sie bzw. er Deutsche bzw. Deutscher im Sinne des Grundgesetzes (Art. 116 GG) und hat gemäß Art. 33 Abs. 2 GG nach seiner Eignung, Befähigung und fachlichen Leistung gleichen Zugang zu jedem öffentlichen Amte.

Eine gesonderte Erhebung der Erfolgsquote gegenüber Bewerberinnen/Bewerbern mit ausschließlich deutscher Staatsangehörigkeit erfolgt daher nicht.

**4.1 Woran scheitern die meisten Bewerberinnen und Bewerber mit Migrationshintergrund, die keine Stelle bei der Bayerischen Polizei bekommen (bitte mit Angabe der fünf häufigsten Ausschlusskriterien von Bewerberinnen und Bewerbern mit Migrationshintergrund)?**

Die Frage kann aus den zu Frage 1.1 dargelegten Gründen nicht beantwortet werden.

**4.2 Woran scheitern die meisten Bewerberinnen und Bewerber ohne deutschen Pass, die keine Stelle bei der Bayerischen Polizei bekommen (bitte mit Angabe der fünf häufigsten Ausschlusskriterien von Bewerberinnen und Bewerbern ohne deutschen Pass)?**

- Gesundheitliche Einschränkungen (Polizeidienstuntauglichkeit),
- strafrechtliche oder charakterliche Auffälligkeiten,
- keine unbefristete Aufenthaltserlaubnis/Niederlassungserlaubnis,
- Sprach- oder Grundfähigkeitstest im Rahmen der Einstellungsprüfung,
- erforderlicher Nachweis der Sprachkenntnisse in Wort und Schrift des Herkunftslandes.

**4.3 Woran scheitern die meisten Bewerberinnen und Bewerber ohne Migrationshintergrund, die keine Stelle bei der Bayerischen Polizei bekommen (bitte mit Angabe der fünf häufigsten Ausschlusskriterien von Bewerberinnen und Bewerber ohne Migrationshintergrund)?**

- Gesundheitliche Einschränkungen (Polizeidienstuntauglichkeit),
- strafrechtliche oder charakterliche Auffälligkeiten,
- Sportprüfung im Rahmen der Einstellungsprüfung,
- Sprach- oder Grundfähigkeitstest im Rahmen der Einstellungsprüfung,
- in der Einstellungsprüfung erzieltes Gesamtergebnis.

**5.1 Wie viele Polizistinnen und Polizisten mit Migrationshintergrund wurden in Bayern in den letzten fünf Jahren verbeamtet?**

Die Frage kann aus den zu Frage 1.1 dargelegten Gründen nicht beantwortet werden.

**5.2 Wie viele Polizistinnen und Polizisten ohne deutschen Pass wurden in Bayern in den letzten fünf Jahren verbeamtet?**

Zum Einstellungstermin im September 2019 sind acht Einstellungen ausländischer Staatsangehöriger vorgesehen. Inklusive dieser vorgesehenen Einstellungen wurden in den Jahren von 2015 bis 2019 insgesamt 37 Personen ohne deutsche Staatsangehörigkeit in den bayerischen Polizeivollzugsdienst eingestellt.

**5.3 Wie viele Polizistinnen und Polizisten mit doppelter Staatsbürgerschaft wurden in Bayern in den letzten fünf Jahren verbeamtet?**

Von 2013 bis einschließlich des Einstellungstermins im März 2019 wurden insgesamt 145 Personen mit doppelter Staatsangehörigkeit in den bayerischen Polizeivollzugsdienst eingestellt. Die Einstellungen zum Einstellungstermin im September 2019 wurden noch nicht vollzogen.