



Schriftliche Anfrage

des Abgeordneten **Prof. Dr. Peter Paul Gantzer SPD**
vom 18.06.2015

Tarifbeschäftigte bei der Bayerischen Polizei

Tarifbeschäftigte leisten unverzichtbare Arbeit bei der Bayerischen Polizei. Der Großteil der Beschäftigten ist hierbei in den Entgeltgruppen E 3 TV-L bis E 6 TV-L eingruppiert. Die demografische Entwicklung wird auch in diesem Bereich Auswirkungen haben.

Ich frage die Staatsregierung:

1. Welche Tätigkeiten werden in den oben benannten Entgeltgruppen ausgeübt (aufgeschlüsselt nach Tätigkeit, Stammpersonalbereich und Entgeltgruppe)?
2. Wie viele Rentenabgänge gab es seit dem 01.07.2010 bis 30.06.2015 (aufgeschlüsselt nach Entgeltgruppe, Stammpersonalbereich und Jahr)?
3. Wie viele Neueinstellungen gab es seit dem 01.07.2010 bis 30.06.2015 (aufgeschlüsselt nach Entgeltgruppe, Stammpersonalbereich und Jahr)?
4. Wie viele Rentenabgänge kommen bis zum Jahr 2020 durch Erreichen der Regelaltersgrenze auf den Tarifbereich zu (aufgeschlüsselt nach Jahren)?
5. Wie soll in Zukunft die (Nachwuchs)Personalgewinnung im Tarifbereich sichergestellt werden?
6. Mit welchen Anreizen will man zukünftige Beschäftigte gewinnen?
7. Sind für den Tarifbereich Werbekampagnen analog der „Werbeoffensive 2020“ im Beamtenbereich angedacht?

Antwort

des **Staatsministeriums des Innern, für Bau und Verkehr**
vom 27.07.2015

Vorbemerkung:

Die tarifbeschäftigten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind dafür vorgesehen, Verwaltungs- und Serviceleistungen innerhalb der Bayerischen Polizei zu erbringen sowie in speziellen Funktionsbereichen den Vollzugsdienst auch fachlich zu unterstützen, soweit hierfür kein Beamten- bzw. Vollzugsstatus erforderlich ist. In übereinstimmender Haltung mit dem Bayer. Obersten Rechnungshof sollen für reine Innendienstaufgaben grundsätzlich keine Vollzugsbeamtinnen und -beamten eingesetzt werden.

1. Welche Tätigkeiten werden in den oben benannten Entgeltgruppen ausgeübt (aufgeschlüsselt nach Tätigkeit, Stammpersonalbereich und Entgeltgruppe)?

Die entsprechenden Angaben sind der Anlage zu Frage 1 zu entnehmen. Die Aufzählung wurde so genau, wie es in der zur Verfügung stehenden Zeit mit vertretbarem Aufwand möglich war, vorgenommen.

2. Wie viele Rentenabgänge gab es seit dem 01.07.2010 bis 30.06.2015 (aufgeschlüsselt nach Entgeltgruppe, Stammpersonalbereich und Jahr)?

Die entsprechenden Abfrageergebnisse sind der Anlage zu Frage 2 zu entnehmen.

3. Wie viele Neueinstellungen gab es seit dem 01.07.2010 bis 30.06.2015 (aufgeschlüsselt nach Entgeltgruppe, Stammpersonalbereich und Jahr)?

Die entsprechenden Abfrageergebnisse sind der Anlage zu Frage 3 zu entnehmen.

4. Wie viele Rentenabgänge kommen bis zum Jahr 2020 durch Erreichen der Regelaltersgrenze auf den Tarifbereich zu (aufgeschlüsselt nach Jahren)?

Die entsprechenden Abfrageergebnisse sind der Anlage zu Frage 4 zu entnehmen.

5. Wie soll in Zukunft die (Nachwuchs)Personalgewinnung im Tarifbereich sichergestellt werden?

Zur qualifizierten Personalgewinnung für vakante Stellen im Arbeitnehmerbereich werden unter Einbeziehung von Initiativbewerbungen verschiedene Instrumente und Mittel je nach den Erfordernissen des lokalen Arbeitsmarktes herangezogen. Zu den genutzten Möglichkeiten zählen beispielsweise die jeweiligen Intranetauftritte der Behörden, der Marktplatz „Freie Stellen“ des StMFLH, der Internetauftritt der Bayer. Polizei www.polizei.bayern.de, die Jobbörse und die Kooperationsplattformen der Bundesagentur für Arbeit. In begründeten Einzelfällen werden auch kostenpflichtige Annoncen in den örtlichen und überörtlichen Tageszeitungen oder Fachzeitschriften geschaltet. Auch in speziellen

Fachforen wurden bereits Inserate veröffentlicht. Um speziell Fachkräfte im EDV-Sektor anzuwerben, werden teilweise auch Flyer in örtlichen EDV-Schulen ausgegeben oder Berufsmessen besucht, um interessierte potenzielle Bewerber mittels Info-Stand zu informieren und für die Bayer. Polizei zu begeistern.

Es bestehen lediglich bisweilen Probleme bei der Rekrutierung einzelner Fachkräfte oder bei im Einzelfall besonderen Bedingungen (z. B. Berghäuser der Bayer. Bereitschaftspolizei). Tendenziell gestaltet sich zudem die Personalgewinnung im Großraum München aufgrund der deutlich besseren Lohn- und Entwicklungsmöglichkeiten in der freien Wirtschaft und den hohen Lebenshaltungs-/Mietkosten in München schwieriger. Das Bewerberaufkommen ist jedoch in allen Bereichen bislang ausreichend, meistens sogar – vor allem in ländlichen oder wirtschaftlich schwachen Gebieten – äußerst zufriedenstellend.

Das jeweils für die Personalgewinnung verantwortliche Fachpersonal bei den zuständigen Behörden der Bayer. Polizei setzt die hierfür zur Verfügung stehenden Instrumentarien zielgerichtet nach der jeweils zu besetzenden Stelle ein. Zweifel an der Zukunftsfähigkeit dieser (Nachwuchs) Personalgewinnung im Arbeitnehmerbereich ergeben sich anhand des Bewerberaufkommens in den allermeisten Bereichen nicht.

Derzeit deutet im Bereich der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer noch nichts darauf hin, dass eine erfolgreiche Personalbeschaffung insgesamt durch die demografische Entwicklung oder durch den Fachkräftemangel gefährdet sein könnte.

6. Mit welchen Anreizen will man zukünftige Beschäftigte gewinnen?

Wie unter Frage 5 erläutert, war das Bewerberaufkommen in den meisten Bereichen in der Vergangenheit größtenteils zufriedenstellend. Aus den eingegangenen Bewerbungen war es möglich, entsprechend der zu besetzenden Stelle, qualifiziertes Personal einzustellen.

Ein Ansatzpunkt, um die Einstellung attraktiver zu machen, ist die Stufenzuordnung bei der Einstellung. Die Entgeltgruppen gliedern sich in sechs (in den Entgeltgruppen 1 bis 8) bzw. fünf (in den Entgeltgruppen 9 bis 15Ü) Grund- und Erfahrungsstufen. In welcher Stufe die Bewerber eingestellt werden, richtet sich nach der bislang erworbenen einschlägigen Berufserfahrung. Soweit es zur Deckung des Personalbedarfs erforderlich ist, können als Anreiz Zeiten einer vorherigen beruflichen Tätigkeit ganz oder teilweise bei der Stufenzuordnung berücksichtigt werden, wenn diese Tätigkeit für die vorgesehene Tätigkeit förderlich ist. Die bis-

her erworbene einschlägige Berufserfahrung wird nach den tarifvertraglich festgelegten Grundsätzen – so weit wie nötig bzw. möglich – anerkannt.

Zusätzlich kann eine Vorweggewährung von Stufen in Betracht gezogen werden, sofern die entsprechenden Voraussetzungen gegeben sind.

Eine Beschäftigung im öffentlichen Dienst ist für viele auch wegen der betrieblichen Altersversorgung (VBL) interessant.

Ganz abgesehen davon liegen die meist ausschlaggebenden Anreize im nichtmonetären Bereich, was gerade bei schwierigen Stellenbesetzungen herausgestellt werden kann. Beispielsweise sind zu nennen die flexible Arbeitszeiteinbringung aufgrund der Gleitzeitregelungen in den meisten Bereichen, die familienfreundlichen Teilzeit- und Beurlaubungsmöglichkeiten und damit einhergehend die gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf, das umfangreiche Fort- und Weiterbildungsangebot sowie die Maßnahmen im Rahmen des Behördlichen Gesundheitsmanagements.

Bei speziellen Fachkräften kann darüber hinaus bei entsprechender Funktion die spätere Verbeamtung in Aussicht gestellt werden, was mit als stärkster Motivationspunkt zählen dürfte.

Als mit höchstes Gut und stärkster Anreiz dürften jedoch für die meisten Bewerberinnen und Bewerber der absolut krisensichere, sehr interessante sowie zukunftsorientierte Arbeitsplatz und der faire und kollegiale Umgang miteinander innerhalb der Bayer. Polizei gelten.

7. Sind für den Tarifbereich Werbekampagnen analog der „Werbeoffensive 2020“ im Beamtenbereich angedacht?

Die Werbeoffensive 2020 konzentriert sich auf die überregionale Bewerbung zur Ausbildung im Polizeivollzugsdienst. Eine Werbung für besondere Fachkräfte und Zielgruppen sowie für regionale Einstellungen (bspw. Cybercrime, Technik) ist innerhalb dieser Werbekampagne nicht geplant.

Allenfalls ließen sich mittels einer Werbekampagne interessante Arbeitsbereiche bei der Polizei darstellen und damit eventuell Initiativbewerbungen auslösen. Diesen Nebeneffekt bringt jedoch voraussichtlich auch eine generelle Werbekampagne für den Polizeivollzugsbereich, wie die Werbeoffensive 2020.

Nachdem im Arbeitnehmerbereich regelmäßig einzelne Stellen regional zu besetzen und auszuschreiben sind, die sich sowohl von der Zielgruppe als auch vom Tätigkeitsbereich sehr stark unterscheiden, ist eine allgemeine Werbekampagne für den Arbeitnehmerbereich vergleichsweise nicht zielführend.

Frage 1

Welche Tätigkeiten werden in den oben benannten Entgeltgruppen ausgeübt (aufgeschlüsselt nach Tätigkeit, Stammpersonalbereich und Entgeltgruppe)?

	ausgeübte Tätigkeiten im Stammpersonalbereich					
Entgeltgruppe	LKA	Bereitschaftspolizei	PP München	PP Mittelfranken	PP Unterfranken	PP Oberfranken
3	Pförtner, Bürokräft	Haus- und Küchenhilfe, Pförtner, Unterkunftsarbeiter, Hubschrauberpfleger, Zwingerwart, Sportplatzwart, Wagenpfleger	Boten, Bürokräft, Datenerfasser, Fotokopierer, Handwerkerhelfer, Hilfskräfte, Hausmeister, Lagerarbeiter, Registrierkräfte, Schreibkräfte, Tierpfleger, Wagenpfleger	Bürokräft, Haus- und Hofarbeiter, Hundepfleger, Schreibkräft, Wagenpfleger	Fernsprechräft, Liegenschaftsarbeiter, Wagenpfleger	Wagenpfleger, Bürokräft, Bote
4		Kfz-Lagerverwalter, Kraftfahrer, Hausmeister	Bürokräft, Datenerfasser, Drucker, Fernsprechräfte, Hausmeister, Kraftfahrer, Lagerarbeiter, Registrierkräfte, Schreibkräft	Bürokräft, Datenerfasser, Fernsprechräft, Hausmeister, Kraftfahrer	Hausmeister	Hausmeister, Fahrer-PKW
5	Bürokräft, Schreibkräft, Datenerfasser, Hausmeister, Maler, Telefonist	Schneider, Kfz-Mechaniker, Elektriker, Omnibusfahrer, Hausmeister, Maler, Koch, Arzthelfer, Bürokräft, Lagerverwalter, Gärtner	Buchbinder, Büchereikräft, Bürokräfte, Fernsprechräfte, Hausmeister, Kfz- Mechaniker, Kfz-Mechatroniker, Kfz- Spengler, Maler, Pförtner, Registrierkräfte, Sachbearbeiter, Schlosser, Schneider, Schreibkräfte, Beschäftigte im Verkehrsdienst, Datenerfasser, Drucker	Bürokräft, Datenerfasser, Fernsprechräft, Hausmeister, Kfz- Mechaniker, Reifenmonteur, Schreibkräft, Schreiner, techn. Verkehrsüberwach., Beschäftigte im Verkehrsdienst, Wagenpfleger	Bürokräfte, Datenerfasser, Fernschreibkräfte, Schreibkräfte, Hausmeister, Kfz- Mechaniker, Waffen- und Gerätewart, technische Verkehrsüberwachung	Schreibkräft, Hausmeister, Bürokräft, Pförtner, Datenerfasser, Beschäftigte im Verkehrsdienst
6	Bürokräft, Datenerfasser, Hausmeister, techn. Angestellte, techn. Assistent, Fotograf, Sachbearbeiter	Musiker, Bürokräft, Hüttenwart, PTA, Med. Fachangestellte, Drucker, Kfz-Mechaniker, Installateur, Waffenmechaniker	Bürokräfte, Leiter Datenerfasser, Elektriker, Leiter Fernsprechräfte, Fotolaboranten, Aufsicht Haftanst., Installateur, Kfz-Lackierer, Kfz- Mechaniker, Kfz- Mechatroniker, Kfz- Sattler, Kfz-Spengler, Leiter Registratur, Registrierkräfte, Sachbearbeiter, Schlosser, Schreiner, Technische Zeichner, SB techn. Verkehrsüberw., Tierpfleger, Beschäftigte im Verkehrsdienst, Wirtschaftsfachkr.	Bürokräft, Datenerfasser, Fotolaborant, Funkmechaniker, Hausmeister, Kfz- Mechaniker, techn. Verkehrsüberwach., Beschäftigte im Verkehrsdienst	Bürokräfte, Beschäftigte im Verkehrsdienst, technische Verkehrsüberwachung	Bürokräft, Waffen- Gerätewart, Beschäftigte im Verkehrsdienst, Elektroinstallateur



PP Oberpfalz	PP Niederbayern	PP Oberbayern Nord	PP Oberbayern Süd	PP Schwaben Süd/West	PP Schwaben Nord	PVA
Hausarbeiter, Pförtner, Wagenpfleger	Pförtner, Beschäftigte im Verkehrsdienst, Wagenpfleger, Hausarbeiter	Haus- und Hofarbeiter, Wagenpfleger	Hausmeister, Wagenpfleger, Pförtner, Registraturbeschäftigte	Bürokräft, Wagenpfleger	Pförtner, Wagenpfleger, Haus- und Hofarbeiter, Haftaufseher, Tierpfleger, Vervielfältiger, Bürokräft	Bürodienst
Hausmeister, Kraftfahrer, Lagerarbeiter, Lagerverwalter, Pkw-Fahrer	Hausmeister, PKW-Fahrer, Drucker	Hausmeister, Wagenpfleger		Hausmeister, Kraftfahrer	Hausmeister	Registratur, Kraftfahrer
Bürokräft, Datenerfasser, Drucker, Hausmeister, Schreibkräft, Beschäftigte im Verkehrsdienst	Schreibkräfte, Bürokräfte, Beschäftigte im Verkehrsdienst, Hausmeister	Bildauswerter, Bürokräft, Datenerfasser, Elektriker, Hausmeister, Schreibkräft, Techn. Verkehrsüberwacher, Beschäftigte im Verkehrsdienst	Bürokräfte	Bürokräft, Datenerfasser, Fotolaborant, Hausmeister, Schreibkräft, Beschäftigte im Verkehrsdienst	Haftaufseher, Schreibkräft, Bürokräft, Telefonist, Hausmeister, Beschäftigte im Verkehrsdienst, Datenerfassungskräft	Bürodienst, Registratur, Schreibdienst, Hausmeister, Datenerfassung
Abfragesachbearbeiter, Bestandsbuchhalter, Datenerfasser, Elektriker, Kfz-Mechaniker, Sachbearbeiter	Sachbearbeiter, WuG, Beschäftigte im Verkehrsdienst, Kfz-Mechaniker, Anwenderbetreuer, Bestandsbuchhalter	Anlagenmechaniker, Ausw.kräft, SB Wirtschaftsdel., Bürokräft, Elektroniker, Kfz-Mechatroniker, Gas-/Wasserinstallateur, Schreibkräft, Techn. Verkehrsüberwacher, Beschäftigte im Verkehrsdienst	Sachbearbeiter	Bürokräft, Hausmeister, Schreibkräft, Beschäftigte im Verkehrsdienst, Wagenpfleger	Fotolaborant, Datenerfassungskräft, Beschäftigte im Verkehrsdienst, Bürokräft, Sachbearbeiter	Bürodienst, Registratur

Frage 2

Wie viele Rentenabgänge gab es seit dem 01.07.2010 bis 30.06.2015 (aufgeschlüsselt nach Entgeltgruppe, Stammpersonalbereich und Jahr)?

01.07.2010 bis 31.12.2010

Entgeltgruppe	Rentenabgänge													Gesamt
	LKA	Bereitschaftspolizei	PP München	PP Mittelfranken	PP Unterfranken	PP Oberfranken	PP Oberpfalz	PP Niederbayern	PP Oberbayern Nord	PP Oberbayern Süd	PP Schwaben Süd/West	PP Schwaben Nord	PVA	
1						1								1
2											1			1
3		3	1					1						5
4				1		1							1	3
5	1	2	2	6	2	4	1	2		3	3	7	8	42
6		4	3	5	1	2						1	1	17
7		4												4
8											1			1
9		1	4	1					1					7
10														0
11														0
12														0
13														0
14														0
15														0
Summe	1	14	10	13	4	7	2	2	4	3	10	9	2	81

01.01.2011 bis 31.12.2011

Entgeltgruppe	Rentenabgänge													Gesamt
	LKA	Bereitschaftspolizei	PP München	PP Mittelfranken	PP Unterfranken	PP Oberfranken	PP Oberpfalz	PP Niederbayern	PP Oberbayern Nord	PP Oberbayern Süd	PP Schwaben Süd/West	PP Schwaben Nord	PVA	
1														0
2		2		1		2	1		2					8
3	1	1				1		1					2	6
4							1		1				1	3
5	1	3	9	20	10	8	7	8	7	18	8	5	3	107
6			9	11	1	6	2	1	2	9	1	1	2	45
7		2	3											5
8	1	1	2	3	2	1			1					11
9	4	1	2			2								9
10										1				1
11														0
12														0
13														0
14														0
15														0
Summe	7	10	25	35	13	20	11	10	13	28	9	9	5	195

01.01.2012 bis 31.12.2012

Entgeltgruppe	Rentenabgänge		Bereitschaftspolizei	PP München	PP Mittelfranken	PP Unterfranken	PP Oberfranken	PP Oberpfalz	PP Niederbayern	PP Oberbayern Nord	PP Oberbayern Süd	PP Schwaben Süd/West	PP Schwaben Nord	PVA	Gesamt
	LKA														
1															0
2			4					1							5
3			11	1			1	2	1					1	18
4			1	1	1			1			1				5
5			2	10	17	10	8	7	10		6	11	9	7	100
6	3		2	8	6	3	4		1		3			1	32
7			6	1				1					1		9
8			1	1	2	1	3				2				10
9	3		2	3	1			1	1		1	4	1		17
10											1			1	2
11	1														1
12															0
13															0
14															0
15															0
Summe		7	29	25	27	15	16	13	13	13	16	11	10	4	199

01.01.2013 bis 31.12.2013

Entgeltgruppe	Rentenabgänge		Bereitschaftspolizei	PP München	PP Mittelfranken	PP Unterfranken	PP Oberfranken	PP Oberpfalz	PP Niederbayern	PP Oberbayern Nord	PP Oberbayern Süd	PP Schwaben Süd/West	PP Schwaben Nord	PVA	Gesamt
	LKA														
1															0
2	1		5		3									1	10
3			9	1	1			2			1				14
4								1						1	2
5	1		8	6	7	8	9	8	6	4	7	8	3	4	79
6	5		2	7	3	2	2	2	5	2	1	1	2	2	36
7			2		1	1		1							5
8	2		2	1			3			3	4			1	16
9	2		3	1			3	2	1	1				3	16
10							1								1
11	1			2	1										4
12															0
13															0
14															0
15															0
Summe		12	31	18	16	11	20	14	12	11	12	9	11	6	183

01.01.2014 bis 31.12.2014

Entgeltgruppe	Rentenabgänge													Gesamt	
	LKA	Bereitschaftspolizei	PP München	PP Mittelfranken	PP Unterfranken	PP Oberfranken	PP Oberpfalz	PP Niederbayern	PP Oberbayern Nord	PP Oberbayern Süd	PP Schwaben Süd/West	PP Schwaben Nord	PVA		
1															0
2			1				2		1					1	5
3		2	10	1	4			2	1				2		22
4				1	1		1							1	4
5			4	8	8		9	8	9	5	11	17	5	4	90
6		6	5	9	5		6	2	4	6		2	4	2	54
7			2				1	1	1			1			6
8			3	1	2			3	1				2	1	13
9		4	5	1			1	2	1			2	1	1	18
10		1		1								1	2		5
11															0
12															0
13															0
14															0
15															0
Summe	13	30	22	20	20	18	18	11	17	19	14	8	7	217	

01.01.2015 bis 30.06.2015

Entgeltgruppe	Rentenabgänge													Gesamt	
	LKA	Bereitschaftspolizei	PP München	PP Mittelfranken	PP Unterfranken	PP Oberfranken	PP Oberpfalz	PP Niederbayern	PP Oberbayern Nord	PP Oberbayern Süd	PP Schwaben Süd/West	PP Schwaben Nord	PVA		
1															0
2			2					1	1			1			5
3			1	2	2		1							1	7
4				2			1					1			5
5			7	4	7		6	2	4	5	3	2	6	1	49
6		2	3	1	7		1	2	1	3		3	2	2	29
7			6	1	2								1		10
8			1		2		1	2							6
9			2	1	1				1			2	11		21
10															0
11															0
12															0
13		2													2
14															0
15															0
Summe	4	22	11	21	10	7	7	8	10	15	9	5	5	134	

Frage 3

Wie viele Neueinstellungen gab es seit dem 01.07.2010 bis 30.06.2015 (aufgeschlüsselt nach Entgeltgruppe, Stammpersonalbereich und Jahr)?

01.07.2010 bis 31.12.2010

Entgeltgruppe	Neueinstellungen													Gesamt
	LKA	Bereitschaftspolizei	PP München	PP Mittelfranken	PP Unterfranken	PP Oberfranken	PP Oberpfalz	PP Niederbayern	PP Oberbayern Nord	PP Oberbayern Süd	PP Schwaben Süd/West	PP Schwaben Nord	PVA	
1														0
2			6	1								1	1	9
3		23	9	8			1	5	6	1		1	1	55
4			1			2								3
5	3	18	6	1	3	1	2	9	3	5	8			59
6	2	7	2					2	1		1			15
7														0
8		3								1		3		7
9		1	1		2			1						5
10	11		1	1			2				1			16
11														0
12		2												2
13	6													6
14														0
15														0
AZUBI		6	1											7
Summe	22	60	27	11	7	2	9	18	5	6	15	2	0	184

01.01.2011 bis 31.12.2011

Entgeltgruppe	Neueinstellungen													Gesamt
	LKA	Bereitschaftspolizei	PP München	PP Mittelfranken	PP Unterfranken	PP Oberfranken	PP Oberpfalz	PP Niederbayern	PP Oberbayern Nord	PP Oberbayern Süd	PP Schwaben Süd/West	PP Schwaben Nord	PVA	
1							2							2
2		5	1	1										7
3	2	22	7	9	1		2	3	3		1	2		52
4	1	1												2
5	6	25	7	3	6	4	3	7	6	7	8			82
6	3	9	1		3						1			17
7		1												1
8	4	3	1	5	1									14
9	9	1	11	6	2		4	7	3	9	1			53
10	8		2							3				13
11	2													2
12		2												2
13	2	1												3
14														0
15		1												1
AZUBI		6	2											8
Summe	37	77	32	24	13	6	9	17	12	19	11	2	0	259

W

01.01.2012 bis 31.12.2012

Entgeltgruppe	Neueinstellungen															
LKA	Bereitschaftspolizei	PP München	PP Mittelfranken	PP Unterfranken	PP Oberfranken	PP Oberpfalz	PP Niederbayern	PP Oberbayern Nord	PP Oberbayern Süd	PP Schwaben Süd/West	PP Schwaben Nord	PVA	Gesamt			
1												2	2			
2		1											1			
3	1	19	10	8			6	2	1	1		1	49			
4		1		1									2			
5	5	9	11	13	2	3	5	11	18	12		12	101			
6	7	15	1		1	1	1	1	1		1		29			
7	1					2	1						4			
8	3	2		2			2	1	1				11			
9	1	4							1	1			7			
10	6			1			1						8			
11	1												1			
12		4											4			
13	4		1										5			
14													0			
15													0			
AZUBI		6	2										8			
Summe	29	61	25	25	3	6	16	15	22	14	13	3	0	232		

01.01.2013 bis 31.12.2013

Entgeltgruppe	Neueinstellungen															
LKA	Bereitschaftspolizei	PP München	PP Mittelfranken	PP Unterfranken	PP Oberfranken	PP Oberpfalz	PP Niederbayern	PP Oberbayern Nord	PP Oberbayern Süd	PP Schwaben Süd/West	PP Schwaben Nord	PVA	Gesamt			
1													0			
2	1												1			
3	1	25	7	4		3	3	5	2	3	2	4	62			
4		1		1									4			
5	4	12	8	6	4	12	2	5	8	11	6		78			
6	5	13	1					5	1			1	26			
7	6					1							7			
8		2				1					1		4			
9	2		2		1		1	1	1	1	2		11			
10	10		3	2		1				4			20			
11			3										3			
12		1											1			
13	4												4			
14													0			
15													0			
AZUBI		5											5			
Summe	33	59	24	13	5	18	6	16	12	19	11	5	7	228		

01.01.2014 bis 31.12.2014

Neueinstellungen														
Entgeltgruppe	LKA	Bereitschaftspolizei	PP München	PP Mittelfranken	PP Unterfranken	PP Oberfranken	PP Oberpfalz	PP Niederbayern	PP Oberbayern Nord	PP Oberbayern Süd	PP Schwaben Süd/West	PP Schwaben Nord	PVA	Gesamt
1														0
2														0
3	4	16	10	4	5	3	4	3	1	1		1		52
4		1			1				1					3
5		13	11	10	1	4	1	16	13	8	18	1		96
6	14	15	2	1			1	2	1				2	38
7	10					1								11
8		2	1		1						1			5
9	3	7	5	5	1	3	8	2	2	1	2			39
10	10	2	3	2						1				18
11		5												5
12		1												1
13	3		1											4
14														0
15														0
AZUBI		4	2											6
Summe	44	66	34	23	9	11	14	23	18	11	21	4	0	278

01.01.2015 bis 30.06.2015

Neueinstellungen														
Entgeltgruppe	LKA	Bereitschaftspolizei	PP München	PP Mittelfranken	PP Unterfranken	PP Oberfranken	PP Oberpfalz	PP Niederbayern	PP Oberbayern Nord	PP Oberbayern Süd	PP Schwaben Süd/West	PP Schwaben Nord	PVA	Gesamt
1														0
2														0
3		5	7	1	2	1	4	1	1	1	1	2		26
4		1	1				1	1						4
5		4	3	3	3	5		3	8	5	5	2	5	46
6	2	5					1							8
7	1					2								4
8					1	1					2			4
9	1	1	1				2							5
10	9						1				1		1	12
11														0
12		1												1
13	3		2			1								6
14														0
15		1												1
AZUBI														0
Summe	16	18	13	5	6	10	9	5	9	6	9	4	7	117

Frage 4

Wie viele Rentenabgänge kommen bis zum Jahr 2020 durch Erreichen der Regelaltersgrenze auf den Tarifbereich zu (aufgeschlüsselt nach Jahren)?

vsl. Rentenabgänge vom 01.07.2015 bis 31.12.2020														
Jahr	LKA	Bereitschaftspolizei	PP München	PP Mittelfranken	PP Unterfranken	PP Oberfranken	PP Oberpfalz	PP Niederbayern	PP Oberbayern Nord	PP Oberbayern Süd	PP Schwaben Süd/West	PP Schwaben Nord	PVA	Gesamt
2015	4	9	9		1	2	7	7	9	10	2	8		68
2016	2	5	5	3	1	2	1		3	1	1	3	2	29
2017	7	7	11	7	1	5	7	4	9	5	1	4	2	70
2018	9	24	15	17	8	11	16	6	14	13	8	5	5	151
2019	20	23	34	23	16	23	13	18	6	8	14	13	9	220
2020	15	35	5	29	15	19	21	10	10	20	9	6	1	195
Summe	57	103	79	79	42	62	65	45	51	57	35	39	19	733

4